



Août 2009



<http://cftctisseo.org>



31/08/2009

Contacts CFTC :

A VOTRE DISPOSITION

Contacts CFTC :

DS Atlanta 06-04-07-64-14
DS Maîtrise Poste 2675
DS Lang/métro Poste 2869

Gouzi CHSCT 06-14-70-85-13
Lotti D. 06-27-36-64-67
Tardieu JL: 06-83-94-96-27

Rodriguez E 06-81-38-63-79
Lafont 06-83-05-81-5
Lys C. Salarié 06-15-38-37-38

Guinier H. 06-27-41-58-88
Rebeil Loïc 06-77-01-60-27
Sanchez F. Poste 2754

PRÉAVIS DE GRÈVE DÉPOSÉ PAR LA CFTC POUR LES CONDUCTEURS AML

A chaque nouveau TM, la Direction tente d'imposer aux conducteurs des AML, des équipes qui dégradent les conditions de travail et la qualité de vie de ces agents.

DEPOS D'UN PREAVIS DE GREVE :

La CFTC a déposé un préavis de grève, nous serons reçus dans les 3 jours, si la Direction ne modifie pas les équipes 10 et 13, avec prise de service après 15 heures pour la deuxième partie, elle s'expose à un conflit qui ne verra la fin quand nous aurons obtenu satisfaction.

100% DE WE DE REPOS POUR LES CONDUCTEURS A AMPLITUDE :

Deuxième revendication pour les AMA et les AML, la direction avait lancé une piste de travail, suite à la revendication CFTC 100% de repos le WE.

Réponse de la DG, ce ne sera pas possible en vacances scolaires et en été, par contre ce serait possible sur les périodes hiver.

Nous demandons à la Direction d'ouvrir le plus tôt possible les négociations avec les partenaires sociaux sur ces 2 points :

Mettre en place un Accord cadre sur la construction des équipes à amplitude en respectant les us et coutumes pour les TM, avec 100. de repos les WE hiver.

A chaque restructuration ou changement de TM, les équipes à amplitude sont dégradées, et à chaque dégradation, il y a un conflit, qui a toujours fini par une victoire des conducteurs.

Il faudrait que la DG comprenne très vite que le TM à amplitude n'est pas un fourre-tout où l'on peut mettre n'importe quoi.

HISTORIQUE DES AML (ex HR) :

Ces équipes ont été créées suite à plusieurs conflits des titulaires de ligne (57/58 – 78-79). La seule issue pour la Direction c'était la suppression des équipes à amplitude pour les titulaires de ligne, d'où la création des équipes HR.

DEFINITION D'UNE EQUIPE A AMPLITUDE POUR LA CFTC :

Equipe à amplitude travaillant le matin et le soir.

Les vacances doivent être équilibrées, une partie ne pouvant dépasser 5h30 de travail (conduite + temps annexe).

La deuxième vacation de doit pas commencer avant 15 heures.

Ces équipent ne feront jamais le premier et dernier départ des lignes.

L'amplitude + le temps de travail donnent droit aux heures supplémentaire si dépassement de 19h30.

La revendication CFTC c'était la base des équipes à amplitude à la création, la CFTC ne cèdera sur aucun de ces points.



SYNDICAT CFTC TISSÉO-URBAIN

9, rue Michel Labrousse, 31081 Toulouse
Téléphone : 05-62-11-29-87 site : <http://www.cftctisseo.org>

Objet : Demande de négociation pour les AML

Toulouse le 31 août 2009

Monsieur Gilles Souyris
DRH à Tisséo

Monsieur J.Paul Bodin
Directeur du réseau urbain

Monsieur,

Le syndicat CFTC vous demande par la présente, d'ouvrir des négociations sur les sujets suivants :

1° Revoir les équipes 10 et 13 des équipes AML, nous vous rappelons les us et coutumes sur ces équipes : La deuxième partie de l'équipe ne doit pas commencer avant 15 heures. Une partie d'équipe ne doit pas dépasser 5h30 de temps de travail (Conduite + temps annexes).

2° D'ouvrir les négociations sur les roulements AML, afin d'arriver à 100% de WE de repos en semaine hiver.

Sans réponse favorable de votre part sur les points soulevés, nous serions dans l'obligation de déposer un préavis de grève, concernant les conducteurs AML.

En espérant trouver un terrain d'entente pour une véritable négociation, veuillez agréer, Monsieur le DRH, M Bodin, l'expression de mes respectueuses salutations.

Monsieur Serge Marciano
DS CFTC

SYNDICAT C.F.T.C.
TRANSPORTS
49, rue de Gironis
31081 TOULOUSE
Tél. 05 62 11 29 87