

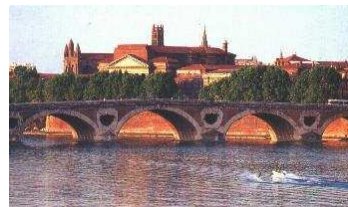
CFTC - TISSEO-RÉSEAU-URBAIN



06-11-2007



Un syndicat au service des traminois



06-11-2007

PIBC : LA CFTC NE SIGNERA PAS UN SIMULACRE D' AUGMENTATION QUI GENERERA UN ENDETTEMENT POUR LES CONDUCTEURS

Rappel des négociations salariales de 2007 :

L'ensemble des organisations syndicales revendiquaient 3% sur la valeur du point + les mesures complémentaires, soit une augmentation annuelle pour un conducteur de 5 ans d'ancienneté de : 667 € par an, soit 55,59 € par mois en moyenne. La DG nous a fait une proposition minable 1,8% à niveau soit 0,8% en masse soit 201€ pour toute l'année 2007.

On s'aperçoit que le compte n'y est pas vu les nombreuses augmentations de la vie que subissent les familles de traminois, **Carburant, loyer, crédit, taxes habitation et foncière, alimentation etc**

Quand aux 50 % des conducteurs qui percevront la totalité de la PIBC, ils seront eux aussi en perte de pouvoir d'achat. **Pour camoufler dette misère la DG et le syndicat signataire de cet accord de salaire proposent un simulacre d'augmentation des salaires la PIBC versée mensuellement.**

La DG a fait aux partenaires sociaux 2 propositions :

1° **Maintien de l'accord PIBC signé par la CGT en 1980 et la CFTC en 1997, avec un avenant qui fait passer la prime à 600 €.**

2° **Un nouvel accord inacceptable pour la CFTC. Les conducteurs auront la possibilité de demander une avance de 35 € par mois, qu'ils devront rendre en totalité ou en partie, en fin d'année en cas d'accident en tort ou d'absence de plus de 30 jours.**

Ce nouvel accord prévoit le retrait total de la prime en cas d'accident non déclaré par le conducteur.

50% des conducteurs devront rembourser leurs dettes en fin d'année :

Si l'on se réfère aux chiffres donnés par la Direction, entre les accidents responsables et les absences pour maladie, seulement 50% des conducteurs percevront la PIBC en totalité, les autres 50% auront une retenue sur salaire des sommes avancées mensuellement.

Position des autres syndicats :

SUD : C'est le seul syndicat qui s'est prononcé pour ce système, pour faire oublier l'accord de misère signé en 2007 : 3 fois 0,6% dont 2 augmentations en fin d'année (septembre et novembre).

CGT – CFDT et FO, comme la CFTC contre ce système qui endettera la moitié des conducteurs, et contre le critère de retenue total en cas d'accident non déclaré. Car tout peut arriver et un conducteur peut être accusé d'avoir eu un choc ou une éraflure sur son bus, alors qu'il n'est en rien responsable.

L'INTERESSEMENT DE LA HONTE :

A en croire la Direction les 200 € qui représentaient une prime de bon fonctionnement pour l'ouverture de la ligne B, se transforme en avance sur intéressement, il ne faudrait pas qu'en fin d'année, si les validations ont chuté, que la DG nous demande de lui rembourser une partie des 200 €.

LA TRANSPARENCE SUR LE PROJET CFTC

ACTUELLEMENT 2 R/semaine	PROJET 3 repos (1 semaine/2)
Moyenne journalière en hiver « 7 h »	Moyenne journalière en hiver « 7h 39 ».
Moyenne journalière en été « 7h »	« 7h39 » si système appliqué aussi en été.
Moyenne sur 4 semaines : « 35 h » 140 heures sur 4 semaines	Moyenne sur 2 semaines : « 35 h » 70 heures sur 2 semaines.
Temps de travail maxi à la journée : « 7h40 Maximum »	Temps de travail maxi à la journée : « 8h10 Maximum » les semaines de 4 j de travail au lieu de 7h40, soit + 30 mn « 8h00 Maximum » au lieu de 7h40, les semaines de 5 j de travail soit + 20 mn
Nombre de repos : « 104 + 10 RF »	Nombre de repos : « 126 + 10 RF »
Nombre d'équipes coupées en hiver: 30%	Diminution importante du nombre d'équipes coupées

Donnez nous votre avis sur le site CFTC: <http://cftc-tisseo.neuf.fr> (sans les www)
ou par téléphone (boite vocale) 05/62/11 - 2987
ou en remplissant la pétition auprès des militants CFTC
Gouzi – Guinier – Lotti – Pizzinato – Tardieu - Marciano

Nous demandons aux conducteurs et aux responsables syndicaux qui ne sont pas « pour » ce mode de travail, de respecter et de rester honnêtes envers les conducteurs qui adhèrent au projet à 126 repos par an
le projet est clair, limpide et très facile à comprendre

L	M	M	J	V	S	D		
				R	R	R	3 R	31 h 20
		R				R	2 R	37 h 45
R	R					R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
		R			R	R	3 R	31 h 20
			R	R			2 R	37 h 45
R	R					R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
					R	R	2 R	37 h 45
			R	R			2 R	37 h 45
	R				R	R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
		R	R			R	3 R	31 h 20
R						R	2 R	37 h 45

L	M	M	J	V	S	D		
				R	R	R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
		R	R			R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
					R	R	2 R	37 h 45
R	R					R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
				R	R	R	3 R	31 h 20
R						R	2 R	37 h 45
		R	R			R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
					R	R	2 R	37 h 45
R	R					R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45

Titulaires et voltigeurs
50% de Week-end
82,35% de repos accolés

Amplitudes
9 WE sur 14, tous les dimanches et RF
3 périodes de 4 jours de repos consécutifs

**DROIT DE RÉPONSE AU TRACT « N° 48 CGT »,
LA CFTC NE PEUT LAISSER PASSER DE TELLES PROVOCATIONS**

Pourquoi les responsables de la CGT Tisséo expriment une telle haine envers d'autres tramainots ?

- **Que recherchent les responsables CGT de Tisséo, quel est leur but ?**
- **Qu'amènent-ils aux tramainots depuis plusieurs années ?**

La CFTC va répondre à toutes ces questions.

Les responsables CGT à Tisséo, sont comme leurs prédécesseurs retraités, animés de haine et de malveillance envers d'autres tramainots qui ne pensent pas comme eux, la tolérance ça n'existe pas chez eux, la démocratie non plus. **La provocation, la diffamation, la calomnie et le mensonge**, ça ils connaissent et savent très bien s'en servir.

Le But de ces responsables CGT : Il faut à tout prix que le tramainot souffre, que le tramainot ait de mauvaises conditions de travail, que le tramainot ait un mauvais salaire, car la CGT ne fait des cartes syndicales que quand il y a conflit entre tramainots et Direction.

Si on regarde l'ensemble des avancées des tramainots depuis des décennies, on ne voit jamais le sigle CGT derrière ces avancées.

Par contre ils sont à l'origine et signataires de l'intéressement 0 Fr pendant 3 ans, de la diminution du DPM perte de **2000 Fr** par an et par agent maîtrise, ils étaient en accord avec la DG sur **la suppression des titulaires de ligne**. (heureusement le conflit de 2002 -2003 (SUD-CFTC) a permis aux tramainots d'avoir un affichage de toutes les places vacantes et d'augmenter le nombre de titulaires de ligne). **Les mauvaises langues racontaient à l'époque que les responsables CGT étaient tous achetés par la Direction Semvat vu le nombre de nominations CGT en 2 années.**

Ils sont aussi à l'origine des conflits pour rien. En **1996** l'accord sur les 35 h est signé par 3 syndicats la CGT entraîne CFDT et FO dans un conflit de 25 jours en 1997, politisé avec des revendications irréalistes et irréalisables.

Leur seul but étaient les élections législatives.

Ce conflit a déchiré les tramainots entre grévistes et non grévistes, il reste encore des traces certains tramainots ne se parlent plus depuis.

CONSEQUENCE : Les 35 h ont été appliquées 2 ans plus tard, avril 1999.

Aujourd'hui nous demandons à ces responsables d'être respectueux des conducteurs qui sont pour les 3 jours de repos par semaine une semaine sur 2, **la pensée unique ça n'existe plus.**

Les conducteurs Toulousains ont eux aussi le droit de travailler comme les conducteurs de plusieurs réseaux urbains Français.

Les conducteurs Toulousains ont eux aussi le droit de faire des semaines de 4 jours de travail, comme de nombreux tramainots de Tisséo y compris des responsables CGT qui étaient en grève en 1997 pour faire 7h et pas une minute de plus. Nous connaissons le dicton CGT « **fais ce que je dis mais surtout pas ce que je fais** ».

Conducteurs n'écoutez plus le chant des sirènes **CGTistes** vous avez le droit de faire ce que bon vous semble, de réfléchir, de penser et de choisir quel est le mode de travail que vous souhaitez.

Et dire que sur chaque tract CGT, ils sont demandeurs de l'unité syndicale mais n'arrêtent pas d'agresser les autres organisations syndicales lire leurs 20 derniers tracts.

Aujourd'hui seule la CGT est responsable de la casse de l'unité syndicale à TISSEO.

DRC ADMINISTRATIF

La Direction est venue les mains vides, sans aucune proposition, elle a demandé aux partenaires sociaux ce qu'ils attendaient de la Direction sur ces négociations :

Revendication CFTC :

- ⇒ Pas de coefficient en dessous du 200 pour les administratifs à l'embauche, et les reclassés au poste d'administratifs.
- ⇒ Un DRC pour tous les agents Tisséo qui n'ont ni DRC ni DPM.
- ⇒ Un DRC de 20 point pour chaque poste. Un agent ne doit pas rester plusieurs années au même poste avec le même coefficient.
- ⇒ Création d'une passerelle entre les métiers, exemple : Un agent reclassé sur un poste administratif, ne doit pas repartir à zéro sur son nouveau poste la Direction doit tenir compte de la carrière faite sur son ancien métier. Il est inadmissible de voir un agent au 210 reclassé, se retrouver sur un poste pour cause de maladie au coefficient 170. (proche du SMIG).
- ⇒ Maintien du système actuel : **Parcours de carrière des administratifs**

La CFTC a demandé que la Direction nous fasse des propositions assez rapidement car cette catégorie d'agent attend depuis plusieurs années des propositions. La SEMVAT, puis la RATP France, puis CONNEX devaient recevoir les partenaires sociaux, aucune réunion n'a été programmée à cause du changement de Direction, les agents administratifs ne sont pas responsables des décisions prises par les politiques.

Réponse de la Direction, laissez nous nous le temps de réfléchir à vos propositions, nous vous reverrons d'ici 1mois et demi.

Pour une fois les 6 syndicats ont posé les mêmes revendications.

Salaires : Nous demandons une nouvelle réunion sur les NAO, car les 1,8% signés pour 2007 sont largement insuffisants, dans le cas ou la DG refuse, **nous demandons à SUD signataire de cet accord de le dénoncer.**

Notre pouvoir d'achat a pris une sacrée gifle, avec les augmentations :



Prenez toutes les infos sur le site CFTC :

<http://cftc-tisseo.neuf.fr>

(Attention ne pas mettre les 3 www)



**Infos du jour - Salaires – Mutuelle
Tracts récents – Photos souvenir
Services utiles - Calculez vous-même votre retraite**