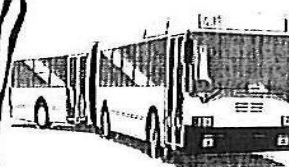


CFTC
TISSEO



20 octobre 2009

SUD
TRANSPORTS URBAINS



ACTION COMMUNE
CFTC-SUD

**CFTC ET SUD OBTIENNENT LES NOUVEAUX INDICES
QUI SONT PLUS FAVORABLES AUX CONDUCTEURS**

DEFINITION DES INDICES :

Les indices permettent de calculer la moyenne générale des TM d'une ligne d'exploitation sur une période Hiver ou été. Ils doivent être représentatifs de la programmation des conducteurs.

Ils dépendent du roulement de repos, et ne tiennent pas compte de l'absentéisme et des congés.

Ils font partie d'un accord séparé pour la construction des TM.

Il ne faut surtout pas faire d'amalgame entre la moyenne générale de nos TM, qui ne doivent pas dépasser 7h00mn00 sec de moyenne générale.

Et l'accord sur les 35 heures sur la base de 4 semaines ou 140 heures pouvant être dépassées. Ces dépassements donnent droit au paiement des heures supplémentaires.

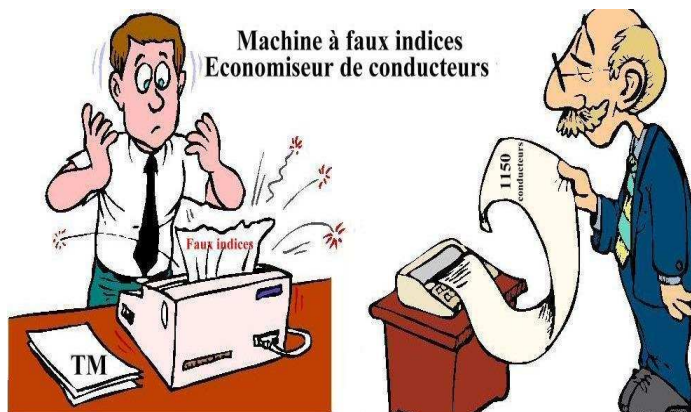
Ces 2 accords sont complètement différents, et indépendants.

Depuis plusieurs années, la moyenne générale des TM conducteurs étaient calculées avec de FAUX indices. CFTC et SUD l'ont découvert, et ont déposé une demande de négociation.

Le 14 Octobre 2009 la Direction nous a donné les nouveaux VRAIS indices.

Voilà, président,
avec ces faux
indices vous
pourrez tenir
votre promesse
électorale

Faites gaffe, si CFTC et
SUD s'en aperçoivent,
vous direz que nous ne
sommes pas responsables,
accusez les absents.



**Réunion secrète à Minuit 12 mn
au bureau des méthodes,
comment faire travailler davantage les conducteurs ?**

Tous les TM ont été impactés par les faux indices, pendant plusieurs années, nous ne savons pas combien de TM dépassaient les 7h00 de moyenne générale, ni combien de conducteurs ont été lésés, La DG est incapable de nous le dire.

Pire encore, quand on leur pose la question, ils ne savaient même pas que les indices qu'ils appliquaient, existaient.

CE QUI VA CHANGER CONCRETEMENT :

1° Toutes les moyennes générales des TM devront être recalculées et devront tenir compte des nouvelles bases de calcul.

Pour 1 mn en moins sur les TM semaines nous conduirons par rapport aux faux indices :

- **Titulaires de ligne hiver:** Moins 6mn 20 secondes par équipe le dimanche et 2 mn de moins par équipe en vacances.
- **Titulaires de ligne été :** moins 12 mn le dimanche par équipe, moins 4mn13 sec en vacances et moins 2mn 10 sec les samedi.
- **Equipes à amplitude :** Une baisse de 4mn 13 secondes en hiver et 2 mn en été.
- **Titulaires de nuit :** Une baisse e 12 mn les dimanches et de 1mn 20 secondes les samedis et en vacances.
- **Les dépassements vacances été n'étaient jamais comptabilisés.**
- **Volteurs :** Ils profiteront de toutes ces baisses de temps de travail.

CFTC ET SUD, A L'ORIGINE DE CETTE DECOUVERTE,

Première victoire CFTC - SUD:

Les vrais indices sont appliqués dans l'entreprise, CFTC et SUD resteront vigilants, afin que plus jamais nos moyennes se calculent avec de FAUX INDICES.

Deuxième victoires CFTC - SUD:

Mise en place des nouveaux indices, le 4 janvier 2010.

Troisième victoire CFTC - SUD:

Les TM des lignes 3 – 14 – 65 – 05A – 15 – 29 – 61 – 04A –RNA et COU seront revus et corrigés pour le 04 janvier 2010.

L'APPLICATION DES INDICES, MEME VRAIS EST SYNONYME D'AGGRAVATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Les indices permettent à la Direction de diminuer la moyenne du TM semaine, pour la reporter les samedis – Dimanches – et vacances.

C'est comme cela que la Direction économisait des embauches, sur le dos des conducteurs.

Nous l'avons démontré dans le précédent tract SUD-CFTC, imaginez les dégâts que ça peut faire si la DG diminue les TM semaine de 10 mn.

REVENDEICATIONS CFTC-SUD, PRIME D'INDICE POUR LES CONDUCTEURS ET GARANTIE POUR LES TM :

- Soit la Direction supprime ce mode de calcul, soit, elle donne une compensation appelée « Prime d'indice ».
- Afin qu'il n'y ait pas de dérapages, nous demandons des garanties pour que les TM ne subissent pas d'augmentations intempestives de la moyenne par rapport à la baisse du TM semaine.

HUMOUR TISSÉO

Mais, président, Je suis DRH, je ne peux faire n'importe quoi sur les embauches

DRH, ou pas DRH, tu t'exécutes, tu embaucheras qui je veux, au salaire que je veux, sinon dehorssssssssssssss. C'est tout pour le moment !!!

