



**POUR
L'ATTRIBUTION DE
LA MUTUELLE
CADRE**

**AUX COEFFICIENTS
REELS « 280 »**

Qui pourra en bénéficier, si nous appliquons ce système ?

- Le coefficient **220** à partir de **30 ans** d'ancienneté **coefficient réel 286**
- Le coefficient **230** à partir de **22,5 ans** d'ancienneté **coefficient réel 281,75**
- Le coefficient **240** à partir de **15 ans** d'ancienneté **coefficient réel 280, 8**
- Le coefficient **245** à partir de **12,5 ans** d'ancienneté **coefficient réel 281,75**
- Le coefficient **250** à partir de **7,5 ans** d'ancienneté **coefficient réel 282, 5**
- Le coefficient **260** à partir de **3 ans** d'ancienneté **coefficient réel 286**

Le DRH ne souhaite pas aborder cette revendication en 2009, car il a une surcharge de réunions.

Mais pourquoi pas en 2010,

Si discussion lors des NAO,

Si petite participation de l'agent, comme pour les cadres.

Les futures démarches SUD-CFTC pour aboutir

Demander combien d'agents seront concernés par ce projet.

Demander à AON quel sera le coût supplémentaire de l'opération.

Négocier avec la DG la participation NAO et la participation par agent.

Deuxième étape SUD-CFTC

Une fois cette revendication obtenue, négocier lors de futures NAO 2011 ou 2012 la même mutuelle pour l'ensemble du personnel.

Nous vous tiendrons informés.



Messieurs les Délégués Syndicaux

Organisation Syndicale CFTC
Organisation Syndicale SUD

Toulouse, le 10 novembre 2009
N/Réf. : GS/PC

Messieurs les Délégués Syndicaux,

Suite à votre courrier du 19 octobre dernier, veuillez trouver, ci-dessous, les éléments d'informations que vous demandez :

- Coût de la sur mutuelle pour l'entreprise : 56 500 € par an (référence 2008),
- Nombre de bénéficiaires des garanties de la sur mutuelle (cadres et assimilés) : 222 à ce jour,
- Nombre de salariés (hors cadres et assimilés) dont le coefficient réel atteint 280 : 236.

En espérant avoir répondu à votre demande,

Je vous prie d'agréer, Messieurs les Délégués Syndicaux, mes salutations distinguées.

Gilles SOUYRIS
Directeur des Ressources Humaines