



SYNDICAT CFTC TISSÉO-URBAIN

9, rue Michel Labrousse, 31081 Toulouse
Téléphone : 05-62-11-29-87 site : <http://www.cftctisseo.org/>

Compte-rendu CFTCTISSEO – COHEN du 11 mars 2009

Suite aux annonces faites sur l'évolution du système transport lié à la création de la CUT (communauté Urbaine), Pierre Cohen, Président de la Communauté Urbaine a souhaité rencontrer les organisations syndicales de TRU.

Ces dernières ont été reçues conjointement, ce mercredi 11 mars de 17h30 à 19h au Capitole. La délégation de la CFTC était composée de Francis Sanchez et de Roland Durand.

Pierre Cohen, a dans un premier temps, rappelé que la situation de blocage dans laquelle le système transport se trouve aujourd'hui est du fait de l'application de l'amendement "Paillé" au sein de la gouvernance politique du SMTC. Ce dernier étant alors passé sous l'autorité de la CAGT et de la Ville de Toulouse. Le Conseil Général, partenaire jusqu'alors à 50% s'est retrouvé dans une position minoritaire au SMTC ce qu'il a jugé inacceptable. Il a préféré se retirer politiquement et financièrement. La CAGT et la Ville de Toulouse supporte aujourd'hui l'essentiel (98%) des coûts de Tisséo (fonctionnement de l'exploitant et remboursement de la dette de la ligne B : 1,3 milliard €). Autre conséquence de cet amendement, l'unanimité est nécessaire pour les votes de budget...ce qui pose aujourd'hui problème notamment concernant le Sicoval qui lie son vote pour le budget au prolongement de la ligne B vers Labège. Le Maire de Toulouse nous explique également, dans ce contexte, ces difficultés à respecter les engagements électoraux sur le développement du réseau.

Si comme il le pense, le budget 2009 n'est pas voté au Conseil Syndical du 16 mars, le blocage sera évident et légitimera la mise en place d'une nouvelle organisation permettant au système transport de fonctionner. Donc de faire évoluer rapidement le système transport.

Comment :

- en retrouvant la compétence transport au sein de la CUT.
- en préservant l'outil transport
- en créant une entité hors contraintes actuelles " Syndicat mixte SRU" qui permettrait ainsi à tous les partenaires concernés de revenir ou d'intégrer dans le système transport (SITPRT, Muretain, CG, Région...).

P. Cohen réaffirme sa volonté de vouloir aller vite. Il est important que des décisions soient prises sur le développement du réseau

Les organisations syndicales s'interrogent sur une évolution possible de leur statut et de celui de leur entreprise. P. Cohen se dit "pas opposé" à l'EPIC, il reste toutefois à trouver des solutions notamment concernant les contributions financières entre partenaires des collectivités.

Concernant le statut des salariés de TRU, les syndicats sont intervenus pour l'informer, que si nos acquis sociaux n'ont pas changé jusqu'à présent (des engagements avaient été pris dans ce sens), les traminois constatent que depuis la création de la régie directe, leur statut fait l'objet d'attaques et de menaces de toutes parts. Par exemple, la non reconnaissance par l'inspection de travail de notre existence, la mise à mal de nos régimes de retraite par la volonté de l'IRCANTEC de nous récupérer, l'organisation - fusion de Tisseo mise en place de manière assez cavalière en désorganisant les services, sans réel progrès au niveau décisionnel. Par cascade, les traminois craignent une remise en cause de leur CCN. Ils ne le veulent pas et rappellent que le passage en EPIC de TRU serait une solution à tous ces problèmes. Le statut de régie direct n'est pas du tout adapté à un exploitant ni à un réseau comme celui de Toulouse (cf Marseille).

Les organisations syndicales de TRU se disent toutes favorables à cette évolution.

Le Maire de Toulouse, tout en rappelant qu'il veut aller vite, envisage plusieurs étapes dans l'évolution du système transport ;

- sortir des problèmes de gouvernance politique de Tisseo (blocage d'un pb purement politique!!!!),**
 - rechercher la meilleure solution en ayant au préalable connaissance des tenants et des conséquences,**
 - mettre en place une structure pérenne pour les usagers et les salariés des diverses entités,**
- bref, "arrêter la guerre politique en sortant le système transport par le haut" (sic).**

Quelques interventions ont également abordé les sujets suivants :

- La CFTC l'a informé que dans le cadre de la fusion-organisation entre SMTC et TRU, il avait été question d'harmoniser les avantages sociaux des salariés des 2 entités. Dans la réalité, on a surtout vécu des déménagements sans avis ni accompagnement des personnels concernés, pour le reste, rien. Pour illustrer les propos, il est fait état de la différence de valeur des tickets restaurants entre SMTC et TRU. Le Maire de Toulouse semble assez stupéfait sur cet état de fait, il ne comprend pas que des salariés travaillant sur le même lieu faisant le même travail, aient des avantages différents du fait seul de différence de statut.

- Quid d'un possible regroupement de la Rdt 31 avec TRU dans le cadre d'une nouvelle organisation où le CG reviendrait. Sur ce point, P. Cohen nous précise qu'il s'agit là d'un domaine qui relève de la compétence de Conseil Général. Toutefois, cela ne pourrait se faire que dans le cadre d'un syndicat mixte SRU mais il se demande où est l'intérêt de la chose.

Roland Durand Délégué syndical CFTC