



..... BILAN 2011, DESASTREUX POUR LES TRAMINOTS

Depuis mai 2010 rien ne va plus à Tisséo

Depuis les dernières élections professionnelles de mai 2010,

- Aucune avancée sociale
- Aucune négociation sérieuse.
- Perte de notre pouvoir d'achat en masse.
- Les conditions de travail se dégradent, ce sont plus mauvaises conditions de travail que nous avons eues ces 10 dernières années.
- Les autres catégories, techniques, administratifs, reclassés, maîtrises sont des laissés pour compte.
- Le seul conflit « TRAMWAY NOVEMBRE 2010 » a été un véritable échec.
- Que font les syndicats représentatifs, qui vous ont bombardé de tracts 2 mois avant les élections professionnelles, ceux qui vous avaient tout promis.

- ♥ La renégociation des DRC signés en 2006, 2007, cela fait déjà 6 ans que plus rien de bouge.
- ♥ L'obtention d'un DRC pour les reclassés provisoires qui font plusieurs métiers, mais qui stagnent au coefficient 170 +10.
- ♥ Revenir à de bonnes conditions de travail pour les conducteurs qui font actuellement plus 120% de productivité.
- ♥ Revoir tous les temps parcours ligne par ligne.

La CFTC souhaite au personnel et à leur famille, de bonnes fêtes de fin d'année et une bonne année 2012:



Joyeux Noël

En Février 2012 élections du conseil de discipline.

En Mai 2012 élections DP et CE. Permettre à la CFTC de retrouver sa représentativité, c'est retrouver de bonnes conditions de travail, et de meilleures négociations salariales/

LA CFTC SERA A LA POINTE DES REVENDICATIONS SUR :


- ♥ Les salaires sans perte de notre pouvoir d'achat.
- ♥ L'obtention d'une prime de transfert des indices des TM semaine vers les TM samedi – Dimanche et vacances.



SITE CFTC TISSEO

<http://cftctisseo.org>

Déjà 81 000 visiteurs au compteur

CFTC		GRILLE DES SALAIRES BRUTS CONDUCTEURS + COEF 210 à 310 et prime vacance													Prime Vacance 2011		
		Nouveaux coefficients et Valeur du point au 01/10/2011								Point au 31/12/2010							
		8,8393 €								8,6231							
		Accélérateur								11 ans 14 ans 17 ans							
Ech	Ancienneté	%	0	1 an	5 ans	9 ans	13 ans	18 ans	23 ans	+DPM	155,0 €	+DPCCA	67,17 €	215			
			200+10	205+10	208+10	210+10	212+10	215+10	220+10	230	230	240	250			260	280
1A	0	0%	1 856 €			1 945 €		1 989 €		2 033 €	2 121 €	2 210 €	2 298 €	2 475 €	2 740 €	1 854 €	0
1B	6mois	3%	1 912 €			2 003 €		2 049 €		2 094 €	2 185 €	2 276 €	2 367 €	2 549 €	2 822 €	1 910 €	6 mois
2	1 an	7%	1 986 €	2 033 €		2 081 €		2 128 €		2 175 €	2 270 €	2 365 €	2 459 €	2 648 €	2 932 €	1 984 €	1 an
3	3 ans	10%	2 042 €	2 090 €		2 139 €		2 188 €		2 236 €	2 334 €	2 431 €	2 528 €	2 723 €	3 014 €	2 039 €	3 ans
4A	5 ans	12%	2 079 €		2 158 €	2 178 €		2 228 €		2 277 €	2 376 €	2 475 €	2 574 €	2 772 €	3 069 €	2 076 €	5 ans
4B	7,5 ans	13%	2 098 €		2 177 €	2 197 €		2 247 €		2 297 €	2 397 €	2 497 €	2 597 €	2 797 €	3 096 €	2 095 €	7,5
4B	9 ans	13%	2 098 €			2 197 €		2 247 €									
5A	10 ans	14%	2 116 €			2 217 €		2 267 €		2 318 €	2 418 €	2 519 €	2 620 €	2 822 €	3 124 €	2 114 €	10 ans
5B	12,5 ans	15,50%	2 144 €			2 246 €		2 297 €		2 348 €	2 450 €	2 552 €	2 654 €	2 859 €	3 165 €	2 141 €	12,5
5B	13 ans	15,50%	2 144 €				2 266 €	2 297 €		2 348 €	2 450 €	2 552 €	2 654 €	2 859 €	3 165 €	2 141 €	
6A	15 ans	17%	2 172 €			2 275 €		2 327 €		2 379 €	2 482 €	2 585 €	2 689 €	2 896 €	3 206 €	2 169 €	15 ans
6B	17,5 ans	18,50%	2 200 €			2 304 €		2 357 €		2 409 €	2 514 €	2 619 €	2 723 €	2 933 €	3 247 €	2 197 €	17,5
6B	18 ans	18,50%	2 200 €				2 304 €	2 357 €									
7A	20 ans	20%	2 228 €			2 334 €		2 387 €		2 440 €	2 546 €	2 652 €	2 758 €	2 970 €	3 288 €	2 225 €	20 ans
7B	22,5 ans	22,50%	2 274 €			2 382 €		2 436 €		2 490 €	2 599 €	2 707 €	2 815 €	3 032 €	3 357 €	2 271 €	22,5
7B	23 ans	22,50%	2 274 €				2 382 €	2 436 €	2 490 €							2 271 €	
8A	25 ans	25%	2 320 €			2 431 €		2 486 €		2 541 €	2 652 €	2 762 €	2 873 €	3 094 €	3 425 €	2 317 €	25 ans
8B	27,5 ans	27,50%	2 367 €			2 479 €		2 536 €		2 592 €	2 705 €	2 818 €	2 930 €	3 156 €	3 494 €	2 364 €	27,5
9	30 ans	32%	2 450 €			2 567 €		2 625 €		2 684 €	2 800 €	2 917 €	3 034 €	3 267 €	3 617 €	2 447 €	30 ans
10	32,5 ans	33%	2 469 €			2 586 €		2 645 €		2 704 €	2 822 €	2 939 €	3 057 €	3 292 €	3 644 €	2 466 €	32,5

Grille de salaire "BRUT" qui ne tient compte ni des retenues obligatoires ni des primes mensuelles

CFTC → Nouvelle grille conducteurs et coefficients 210 à 310 - OCTOBRE 2011 -

Prime de vacances Prime versée à l'ensemble du personnel au mois de juin (avancée aux personnes prenant leurs congés d'été avant le mois de juillet).

Payée au prorata du temps de présence et à condition d'être inscrit à l'effectif le 31 décembre (sauf les agents partant à la retraite, en invalidité ou décédés).

Régularisée au mois de décembre de l'année en cours, en cas d'absence postérieure au paiement. Montant égal à **215 points** augmentés de votre ancienneté (valeur du point et ancienneté de décembre de l'année précédente).

13ème mois, versé à l'ensemble du personnel, à condition d'être inscrit à l'effectif le 31 décembre (sauf les agents partant à la retraite, en invalidité ou décédés).

Cette prime à la valeur du mois de décembre de l'année en cours 2011).