

19 février 2010

PROJET D'ACCORD SALARIAL 2010 COEFFICIENTS EMPLOYÉS - OUVRIERS

APPLICATION DES 10 POINTS POUR TOUT LES OUVRIERS ET EMPLOYÉS :

A compter du 1^{er} mars 2010, il est versé aux salariés des catégories ouvriers et employés jusqu'au coefficient 220 inclus une soule mensuelle d'un montant de 10 points.

Tous les agents reclassés, ou ayant choisi un nouveau métier **auront eux aussi** leur soule augmentée de 10 points.

Une réunion sera organisée dans une semaine pour traiter du point suivant : Rémunération des agents de prévention, qui ne feront plus d'astreinte.

NEGOCIATIONS SUR LES COEFFICIENTS DES MAÎTRISES :

La Direction reçoit les partenaires sociaux pour discuter des coefficients des agents de maîtrise et hautes maîtrises la 8^{ème} semaine de 2010.

NAO 2010 :

La valeur du point au titre de l'année 2010 est revalorisée comme suit :

Au premier juillet 2010 : 0,5% par rapport à décembre 2009 soit le point à **8,5975 €**

Au premier novembre 2010 : 0,3% par rapport à décembre 2009, soit le point à **8,62231 €**.

Voir la nouvelle grille de salaire au verso, ainsi que les grilles vérificateurs et techniques sur le site <http://cftctisseo.org/>

De plus la valeur du point sera à nouveau augmentée avec effet rétroactif au premier janvier 2011, si l'indice des prix hors tabac est supérieur à 0,8% en 2010.

- La prime de vacances passe au coefficient 210, **voir grille de salaire CFTC sur site.**
- La prime de dimanche est portée à 50 € à partir du premier mars 2010.
- L'indemnité de théâtre est portée à 15 € à compter du premier mars 2010.
- Le coefficient 230 administratif passe au statut agent de maîtrise avec DPM + **84,25 €/mois**

POSITION DE LA CFTC :

Les propositions concernant les salariés du coefficient 170 à 220 sont satisfaisantes.

Ces propositions sont la **Conséquence directe des augmentations obtenues par les syndicats pour l'exploitation du Métro.**

La CFTC restera vigilante dans l'attente des résultats des négociations pour les catégories maîtrises – hautes maîtrise et cadres, dans tous les secteurs de l'entreprise :

Métro (hors exploitation) – Tramway – exploitation et techniques bus – administratifs.

Pour la CFTC tous les agents Tisséo doivent avoir une augmentation minimum de 10 points.

L'ACCORD EST SOUMIS A LA SIGNATURE DES SYNDICATS :

Cet accord est à la disposition des organisations syndicales qui peuvent aller le signer du 19 février au 28 février 2010.

Voir grille de salaire sur page « salaires ».