



Janvier 2011



<http://cftctisseo.org/>



25/01/2011

CAHIER REVENDICATIF CFTC NAO 2011, IL FAUDRA SE LE GAGNER

CAHIER REVENDICATIF CFTC 2011 :

- Augmentation de la valeur du point de 1% au premier janvier 2011 soit le point à 8,7871€ Porté à 2,5% au premier juillet 2011, soit à 8,9176 €. Avec la même clause de sauvegarde appliquée lors des NAO 2010, mais cette fois-ci au 1^{er} décembre.
- Prime vacances portée au coefficient 220 en tenant compte de la valeur du point corrigée (8,7001€) au premier janvier 2011, car c'est une valeur du point 2010.
Malgré le refus de la Direction de nous donner le rattrapage 2010 sur la prime de vacances 2011.
- Création d'échelons supplémentaires pour les carrières longues. 11a et 11b.
- Revalorisation des primes samedi et dimanche.
- Elargir la mutuelle, et la prévoyance cadre à l'ensemble des maîtrises en 2011, première étape d'une généralisation de la mutuelle cadre, à l'ensemble du personnel, lors des NAO 2012 et suivantes.
- Création d'un DRC pour les catégories qui n'en bénéficient pas encore.
- Création de passerelles à 100% pour tous les reclassés.

ATTENTION, IL FAUDRA SUREMENT SE GAGNER LES NAO 2011, SI ON SE RÉFÈRE A L'AVERTISSEMENT DONNÉ PAR LA DG, AUX ORGANISATIONS SYNDICALES :

L'année 2011 constitue le premier budget de l'EPIC TISSEO en année pleine (rappel, l'EPIC a été créé le 4 avril 2010), qui devra faire preuve de maîtrise et de rigueur afin de répondre aux exigences d'un environnement financier tendu.

CONDITIONS DE TRAVAIL BUS:

La CFTC revendique l'amélioration des



conditions de travail des conducteurs bus :

Davantage de temps parcours.

Moins d'équipes coupées.

Rééquilibrer les moyennes des TM semaine, samedi, dimanche et vacances.

CONDITIONS DE TRAVAIL TRAMWAY:

Amélioration des conditions de travail, pour les conducteurs du tramway.



Revenir aux taux de conduite 60% tram 40% bus, c'était l'engagement pris par la DG

Donner davantage de

temps parcours à chaque terminus.

Accorder davantage de RF aux wattmen

DEUX MOIS APRES LA GREVE DU TRAMWAY :

- 4 + (1 avant l'habilitation) Wattmen ont déposé leur renonciation au mois de décembre 2010, et ce n'est pas fini.
- Plusieurs autres wattmen, ont déjà postulé pour revenir au bus.
- Un taux de maladie le plus important de l'entreprise.
- 20 Accidents dus à l'infrastructure,
- 4 accidents de circulation

La Direction est obligée de lancer une nouvelle sélection, preuve que ce métier est encore plus difficile que le métier de conducteur de Bus, qui déjà, très pénible.

Ce n'est pas le jour de repos supplémentaire obtenu au bout de 14 jours de grève qui attirera d'autres Wattmen.



SYNDICAT CFTC TISSÉO

166, Route de St Simon 31081 Toulouse Cedex 1
Tél : 05-62-11-29-87 Site : <http://cftctisseo.org/>

Toulouse le 2 janvier 2011

Nouveaux tarifs appliqués au 01/01/2011

Suite à de nombreuses augmentations des frais de santé :

Suite à une augmentation des taxes de 3,5%, les cotisations subissent une première augmentation au **premier janvier**.

Les cotisations augmenteront à nouveau au **premier avril** de 3,9% dont 2,9% d'index commission médical total (CMT) et de 1% de mesure de déremboursement.

La CFTC vous tiendra informé des nouveaux barèmes de cotisation.

Nombre de personnes	Cotisation 2010 Hors participation patronale	Première Augmentation 2011	Cotisation 2011 Hors participation patronale
Actif seul	6,76 €	+ 0,85 €	7,51 €
Couple	64,72 €	+ 2,78 €	67,50 €
Actif + 1 enfant	31,14 €	+ 1,70 €	32,84 €
Actif + 2 enfants	55,62 €	+ 2,45 €	58,07 €
Couple + 1 enfant	88,30 €	+ 4,43 €	92,73 €
Couple +2 enfants	113,49 €	+ 4,47 €	117,96 €

Gratuité à partir du troisième enfant

La cotisation AON sans participation étant de : 59,99 € par adulte et de 25,23€ par enfant

RETRAITÉS

Nombre de personnes	Cotisation 2009	Augmentation	Cotisation 2010
1 adulte	76,47 €	+ 6,88 €	83,35 €
2 adultes	152,94 €	+ 13,76 €	166,70 €
Par enfant	23,86 €	+ 1,74 €	25,60 €

Dès que nous aurons les nouveaux tarifs 2011 « retraités », nous les mettrons en ligne sur le site <http://cftctisseo.org/>

