



Avril 2011



SECTION - CFTC - TISSEO

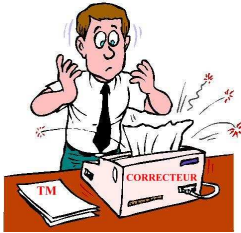
<http://cftctisseo.org/>



28/04/2011

.....FLASH INFO CFTC TISSÉO.....FLASH INFO CFTC TISSÉO.....

Qui sont les véritables responsables des mauvaises conditions de travail des conducteurs



La Direction et les responsables des méthodes qui pressent les conducteurs comme des citrons, en donnant de moins en moins de

temps parcours.

En transférant par le jeu des indices du temps semaine à indice fort sur des TM samedi dimanche et vacances à faible indice.

En vous calculant des moyennes générales au plus près des 7h00, pour vous faire travailler un maximum de courses.

En vous calculant des temps annexes qui sont loin de la réalité du terrain.

Les 2 syndicats majoritaires :

En restant l'arme au pied, sans appeler les conducteurs à se mobiliser contre les mauvaises conditions de travail.

- Temps parcours insuffisant.
- Temps de battement inexistant.
- Contre les temps annexes au minima.
- Des équipes trop longues.

En refusant de dénoncer des accords, lors de la signature, alors qu'ils ont un délai de 8 jours.

Qui sont les véritables responsables de la perte de notre pouvoir d'achat en masse pour l'année 2011 :

La Direction qui a proposé des NAO en sa faveur.

Les syndicats signataires, qui se sont fait avoir comme des bleus, en signant une première



augmentation de la valeur du point de 0,5% en juin, alors que tous les médias annonçaient **une inflation record** pour 2011, la preuve, les chiffres de l'inflation :

0,5% en février, **0,8%** en mars, cette masse salariale ne sera jamais récupérée, malgré l'accord qui prévoit une régularisation à niveau en fin d'année. Seule une somme importante en prime pourra nous faire rattraper la masse d'argent perdu, en 2011.

La CFTC revendique une prime pour tous les traminots de **400 €**.

DRC conducteurs et DRC Techniques, il faut arrêter de prendre les traminots pour des imbéciles :

Depuis décembre 2006, **SUD** et la **CGT** critiquent l'accord DRC qui a fait avoir le coefficient 220 aux conducteurs et aux OP, cet accord a été le déclencheur pour de nombreux autres métiers, qui ont eu les coefficients revus à la hausse.

Si ces accords ne convenaient pas à SUD et à la CGT, c'est simple, ils avaient le pouvoir car ils représentent + de 60%, aux élections professionnelles de dénoncer ces accords.

SUD et CGT savent très bien qu'en dénonçant cet accord, il ne sera plus en vigueur à Tisséo, et on ne parlera plus du DRC de 2006.

Quand on est honnête, soit on dénonce l'accord, soit on se tait à jamais, car la critique est facile quand on n'est pas signataire mais l'art d'obtenir de grandes avancées sociales est beaucoup plus difficile.

Depuis mai 2010 rien ne va plus à Tisséo

Depuis les dernières élections professionnelles de mai 2010,

- Aucune avancée sociale
- Aucune négociation sérieuse.
- Perte de notre pouvoir d'achat en masse.
- Les conditions de travail se dégradent, ce sont plus mauvaises conditions de travail que nous avons eues ces 10 dernières années.
- Les autres catégories, administratifs, reclassés, maîtrises sont des laissés pour compte.
- Le seul conflit « TRAMWAY NOVEMBRE 2010 » a été un véritable échec.
- Que font les syndicats qui vous ont bombardé de tracts 2 mois avant les élections professionnelles, ceux qui vous avaient tout promis.

Cahier revendicatif CFTC, déposé à la Direction le 25 avril 2011

- Suite à la forte inflation de février et mars 2011, et aux prévisions alarmantes sur l'inflation, la CFTC vous demande un rattrapage en masse de notre pouvoir d'achat, par une prime de 400 € à tout le personnel.
- Payer la prime vacance 2001 sur la base du point au premier janvier 2011 et non du 31 décembre 2010, ça coûte 0,9 % aux traminots, encore une entourloupe contre le personnel Tisséo.
- Paiement d'une prime d'indices pour tous les conducteurs.
- Revoir les conditions de travail des conducteurs en donnant :
 - Davantage de temps parcours.
 - Davantage de temps annexes.

- Réduire les équipes trop longues les samedis, dimanches et vacances scolaires.

- Rééquilibrer les équipes.

- 100% de repos samedi pour les équipes à amplitude.

- Règlement de toutes les injustices sociales permises par la faiblesse des syndicats.
- Coefficient 280 pour les chefs d'équipes Bus et métro, c'est la seule catégorie qui est restée bloquée depuis des années au coefficient 260.

Conseil aux 2 syndicats majoritaires SUD et CGT

Plutôt que de critiquer tous les accords qui ne vous conviennent pas,

Plutôt que de bombarder les traminots de tracts mettant en cause les mauvaises conditions de travail.

Plutôt que de rendre responsable certains accords sur les conditions de travail,

Assemblez vous, SUD + CGT = 60 %, vous pouvez donc dénoncer tous les accords qui vous gênent, (délai de 8 jours) la loi le permet avec seulement 50%, et ensuite nous verrons si tout ira pour le mieux avec vos actions ou les accords que vous signerez, la CFTC vous lance ce défi.

Toutes les infos syndicales

Tous les renseignements

Liens utile

Photothèque etc....

Sur site <http://cftctisseo.org>

Déjà 73 000 visiteurs au compteur