



Janvier 2010



SECTION - CFTC - TISSEO

<http://cftctisseo.org/>



06/01/2010

RÉUNION DIRECTION – SYNDICATS, SUR LES SALAIRES DES CONDUCTEURS TRAMWAY

PAS UN EURO DE PLUS POUR LES CONDUCTEURS TRAMWAY :

La Direction n'a rien lâché aux syndicats, elle n'a répondu à aucune de nos revendications salariales sur la pénibilité du métier de conducteur « BUS-TRAMWAY ».

Elle n'a rien lâché non plus sur les améliorations des conditions de travail pour ces agents.

La CFTC avait mis en garde la direction, elle prend le risque de ne pas trouver l'effectif nécessaire, pour faire tourner le Tramway fin 2010.

Les syndicats décident de se réunir en intersyndicale le 8 janvier à 10 heures, pour revendiquer des avancées salariales pour tous ceux qui sont restés sur la touche ces dernières semaines.

LA CFTC DEFENDRA SON CAHIER RENDICATIF AUPRES DES AUTRES SYNDICATS, POUR LES NAO 2010 :

Augmentation de la valeur du point + 3%, dont 1% au premier janvier 2010.

Prime de dimanche portée à une journée de travail au coefficient conducteur 10 ans de présence soit : 94 €

Prime de samedi portée à 3 points soit 25,50 €

Prime de vacances portée au coefficient 210.

Augmentation di ticket resto porté à 7 € avec participation patronale 60% et 40 % pour l'agent.

Création d'une prime de 50 points / an et par agent, ayant comme objectif à long terme la création d'un 14^{ème} mois.

Création du 11^{ème} et 12^{ème} échelon, une nécessité vu l'augmentation de la durée du travail.

RENDICATIONS CFTC, « HORS » NAO 2010.

Prime d'indice pour les conducteurs, cette prime sera une compensation sur les transferts de temps des TM semaine, vers les autres TM (samedi – Dimanche et vacances).

Primes forfaitaire, sur les préjudices subis par tous les conducteurs, avec les faux indices appliqués par la Direction pendant plusieurs années (Voir toutes les explications et preuves sur site CFTC en page INFO)

<http://cftctisseo.org/>

+ 20 points pour tous les agents concernés en partie par le tramway :

- Conducteurs BUS + Tramway.
- Techniciens méthodes métro M/R.
- Techniciens méthodes métro E/V.
- Contremaitres métro.
- Maîtrises bus.

Passerelles pour les reclassés, avec application à 100% de l'ancien métier vers le nouveau métier.

Un véritable DRC pour les administratifs.

Aucun coefficient en dessous du 200 à l'embauche et pour la reclassés.

Chefs d'équipe du métro : transformation du coefficient 260 + DPM + prime 87€ (soit valeur 275 pts), en un coef unique 280.

Mutuelle, des prestations pour tous les traminots égales à celles des cadres.

La CFTC un syndicat qui défend les intérêts de toutes les catégories du personnel et pas seulement ceux qui ont un pouvoir de bloquer le réseau.